



Mission Locale
des Hauts de Garonne

NOUVELLE-AQUITAINE

FAVORISONS LE POUVOIR D'AGIR DES JEUNES !



RAPPORT MORAL ET D'ACTIVITÉ

2022



> **Catherine VEYSSY**
Maire de Cénac
Vice-Présidente de la Communauté de Communes
des Portes de l'Entre-deux-mers

L'Assemblée Générale 2023 marquera très certainement un tournant durable dans la marche de la Mission Locale des Hauts de Garonne. Après une année 2022 mouvementée, nous avons su collectivement trouver l'énergie pour dépasser les difficultés que nous avons rencontrées, insuffler une nouvelle dynamique et tourner la page.

En interne, nos efforts se sont concentrés sur les ressources humaines :

- Mise en place d'une nouvelle équipe de direction
- Rétablissement du dialogue social
- Diagnostic des risques psychosociaux
- Séminaire de cohésion
- Réorganisation opérationnelle : création de nouveaux postes, mise en place d'instances stratégiques (comité de direction, comité opérationnel), d'espaces d'échange (réunion d'équipe mensuelle, réunion d'antenne trimestrielle, groupes de travail).

En externe, priorité a été donnée aux échanges avec les élus locaux :

- Rendez-vous avec les Présidents des communautés de communes et les maires
- Participation aux conventions territoriales globales et projets sociaux de territoire
- Inscription dans de nombreux groupes de travail sur les différentes communes
- Élaboration et diffusion du livre retraçant nos 40 ans d'existence avec un retour nécessaire à nos fondamentaux et nos statuts, à savoir « agir dans un écosystème de proximité pour proposer aux jeunes un accompagnement global, personnalisé et sans couture afin qu'ils trouvent leur place dans la société ».

Enfin 2022, dans la lignée du plan « 1 jeune, 1 solution », a été l'année de mise en place par le gouvernement du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ), en remplacement de la Garantie Jeunes, à compter du 1 mars. Cet accompagnement, également réalisé par Pôle Emploi ce qui n'a pas été sans conséquences sur la baisse du nombre de jeunes suivis, a demandé à nos équipes une forte énergie et beaucoup d'agilité dans sa mise en oeuvre.

Il convient ici de souligner le travail très conséquent effectué par les membres du bureau, par notre nouvelle directrice Muriel Pécassou et ses équipes, de les remercier, de saluer le sens des responsabilités des représentants du personnel, le soutien des élus locaux et de nos partenaires habituels.

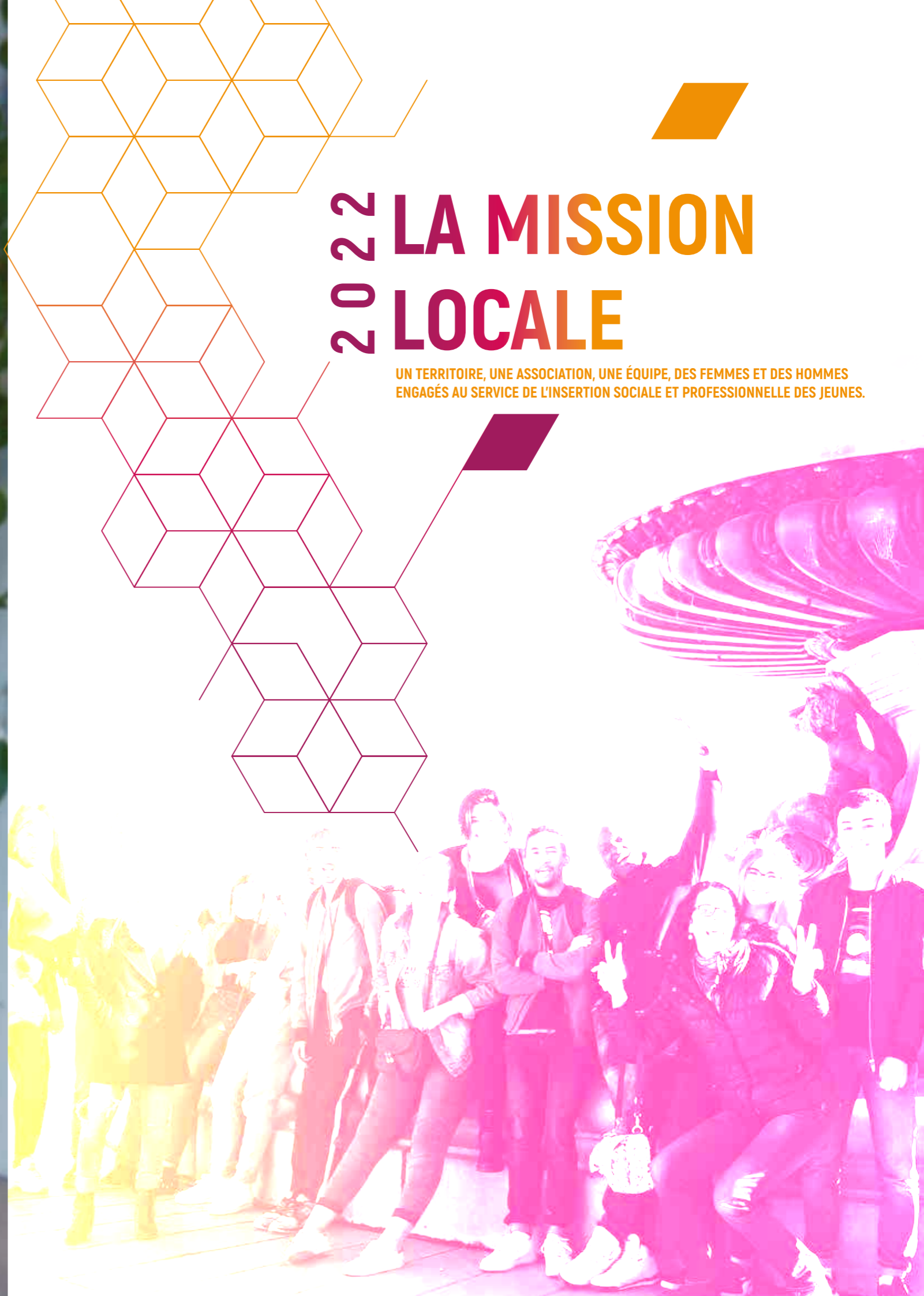
A tous ces défis auxquels nous avons su collectivement faire face, s'ajoute désormais le projet France Travail qui remet en cause notre identité, nos spécificités, notre implication territoriale, notre statut associatif et la légitimité des élus qui composent notre conseil d'administration au profit d'un système descendant porté par Pôle Emploi. Les élus, directeurs et salariés des Missions Locales de Nouvelle Aquitaine sont fortement mobilisés pour faire face à cette asphyxie, retrouver sérénité et sens dans le travail mené au quotidien.

Nous ne lâcherons rien pour notre futur mais nous ne lâcherons rien non plus sur le fond, plus que jamais unis pour un monde humain qui apportera un avenir à la jeunesse.

En cela, nous suivons les traces de Jean Delles qui nous a malheureusement quittés en juillet 2022, Vice-Président de la Mission Locale jusqu'en 2015, Directeur Départemental de la PJJ puis chargé de mission à la Délégation Interministérielle à la Jeunesse aux côtés de Bertrand Schwartz et auquel nous tenions à rendre hommage.

2022 LA MISSION LOCALE

UN TERRITOIRE, UNE ASSOCIATION, UNE ÉQUIPE, DES FEMMES ET DES HOMMES
ENGAGÉS AU SERVICE DE L'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE DES JEUNES.



UNE ÉQUIPE

AU SERVICE DE L'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE DES JEUNES



LA GOUVERNANCE

COLLÈGE DES ELUS

Communauté de Communes des Portes de l'Entre deux Mers
Mme Catherine VEYSSY (Présidente)

Communauté de Communes des Rives de la Laurence
M. Frédéric DUPIC (Trésorier adjoint)

Communauté de Communes du Créonnais
Mme Sophie RENAUD (Secrétaire)

Communauté de Communes des Coteaux Bordelais
Mme Roselyne DIEZ

Canton de la Presqu'île
Mme Valérie DROUHAUT

Canton de Lormont
M. Philippe QUERTINMONT (Membre du bureau)

Canton de Cenon
Mme Nathalie LACUEY (Vice - Présidente)

Conseil Régional Nouvelle Aquitaine
M. Dominique ASTIER

Département de la Gironde
M. Jean-François EGRON

COLLÈGE DES ADMINISTRATIONS

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
Mme Elodie GLANDIER

CIO Rive Droite
M. Frédéric GLEYROUX

Pôle Emploi
Mme Fanny AUREILLAN

Protection Judiciaire de la Jeunesse UEMO de Cenon
M. Jean-Jacques BONNARD

COLLÈGE DES ASSOCIATIONS

Association Intermédiaire des Hauts de Garonne
M. Bernard CROS

Habitat Jeunes des Hauts de Garonne
M. Loïc LAFON

La Cabane à Projets
Mme Jocelyne SERRE

Maison de la Promotion Sociale
M. Eric PIBOYEU (membre du Bureau)

INSUP Hauts de Garonne
Mme Pascale MAROT (membre du bureau)

CIDFF
Mme Bernadette BONNAC HUDE

Association LIZA
M. Pascal LUONG

COLLÈGE DE LA SOCIÉTÉ CIVILE

Mme Sylvie BERTHAUD

M. Bernard RIVAILLE (Trésorier)

M. Bernard DUVERGNE

M. William MEIGNIN (Vice - Président)

M. Vincent CARBON

M. Ludovic ARMOET

MOYENNE D'ÂGE



UNE ÉQUIPE DE

42 SALARIÉS
soit, 41,16 ETP

37 CDI

5 CDD

RÉPARTITION HOMMES | FEMMES



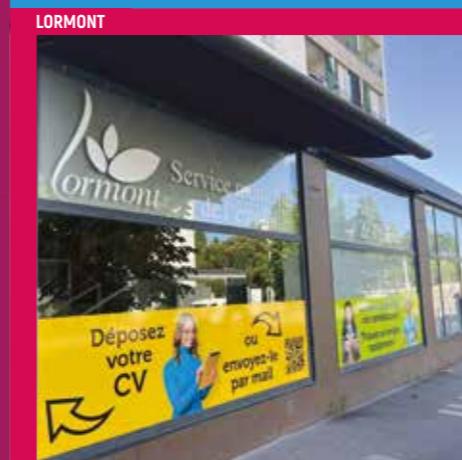
35 femmes
(83%)



7 hommes
(17%)



LES ANTENNES



LE TERRITOIRE

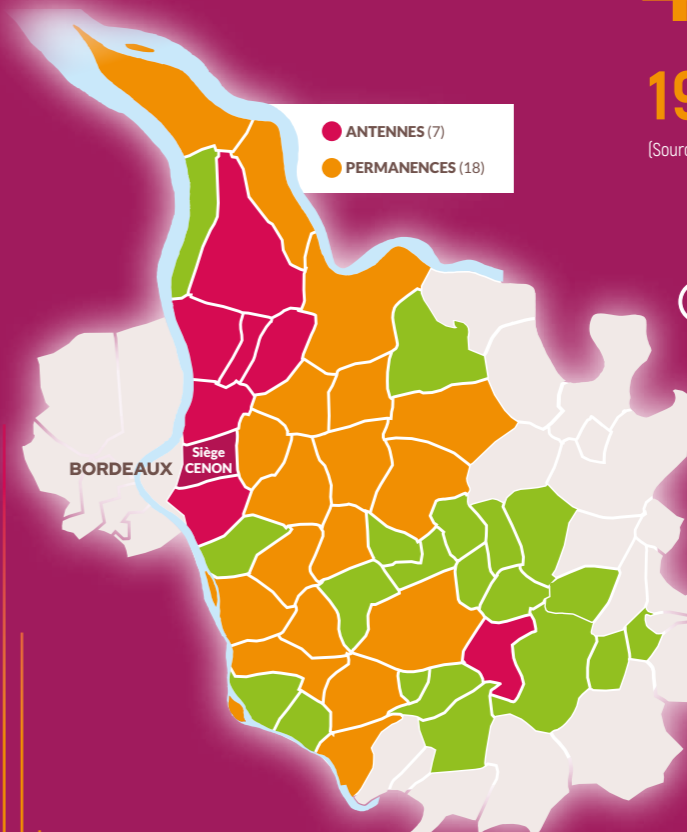
Fondée en 1982, la Mission locale des Hauts de Garonne est une association loi 1901 à but non lucratif. Présente sur 46 communes de la Rive Droite bordelaise, elle exerce une mission de service public de proximité avec pour objectif essentiel de permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion sociale et professionnelle. Sa zone d'intervention est vaste. Elle est constituée de zones urbaines, semi urbaines mais également semi rurales et rurales. Pour garantir un accompagnement de proximité, elle dispose de plusieurs lieux d'accueil. Le siège social à

Cenon, 7 antennes et 18 permanences réparties sur le territoire afin de permettre à tous les jeunes d'accéder à la même offre de services, quel que soit leur lieu de résidence. La plupart de ses implantations sont situées dans des locaux des collectivités locales aux côtés d'autres partenaires oeuvrant dans les domaines du social et de l'insertion. Ces rapprochements favorisent le travail partenarial au bénéfice des parcours des jeunes accompagnés.

444,2 km²

197 584 habitants

(Source INSEE 2020)



Mission Locale des Hauts de Garonne
NOUVELLE-AQUITAINE

46 COMMUNES

4 COMMUNAUTÉS DE COMMUNES

- CÔTEAUX BORDELAIS
- CRÉONNAIS
- PORTE DE L'ENTRE-DEUX-MERS
- RIVES DE LA LAURENCE

11 COMMUNES DE BORDEAUX MÉTROPOLE

LE FINANCEMENT

DE LA MISSION LOCALE

Les financements octroyés à la Mission Locale sont définis dans le cadre de contrats pluriannuels d'objectifs ou de conventions partenariales. Chaque financeur contrôle les conditions de réalisation des missions et des objectifs qui font l'objet de leurs conventions.

BUDGET ANNUEL 2022 : 2 588 879 €

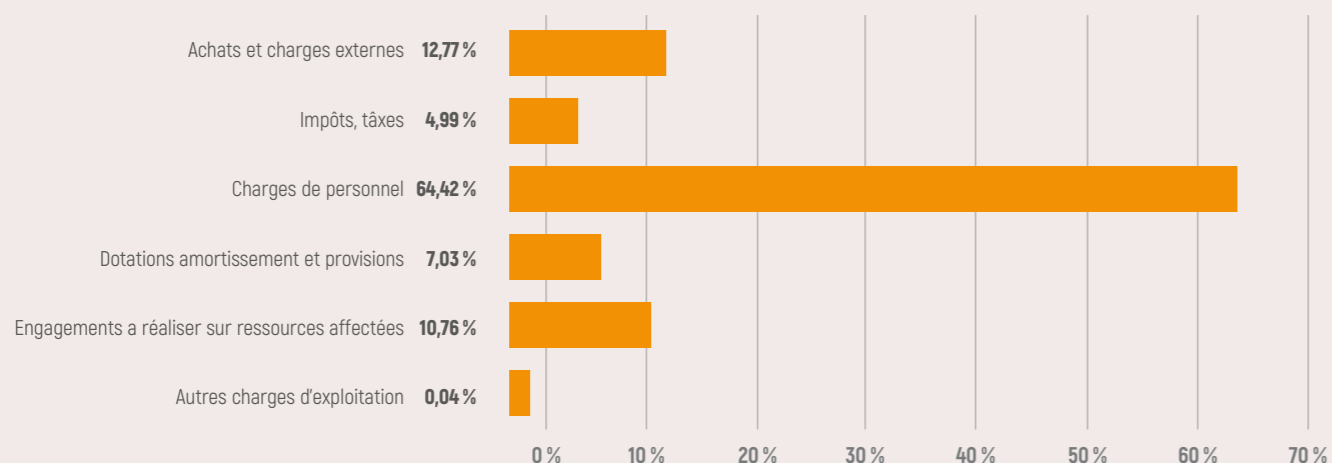
DONT DISPOSITIFS D'ÉTAT

934 700 €
CEJ / GJ

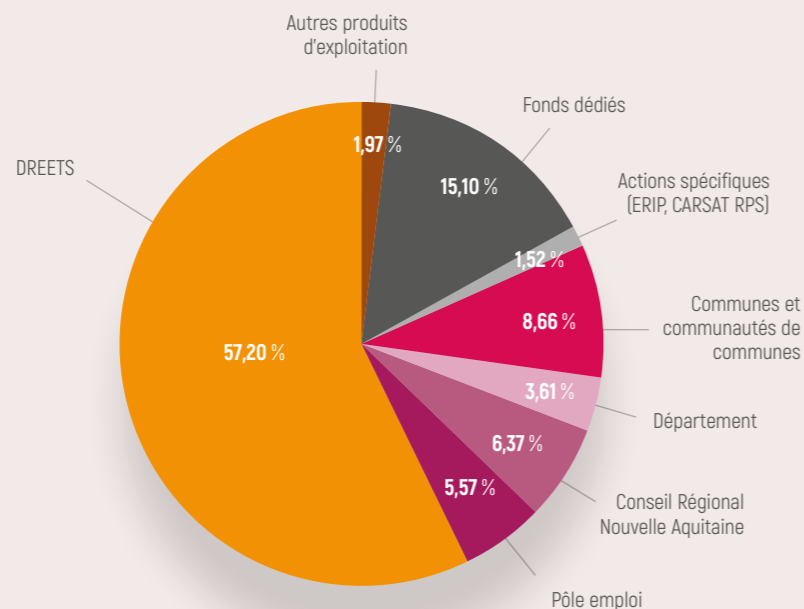
70 139 €
Obligation
de Formation

6 100 €
Parrainage

RÉPARTITION DES CHARGES



RÉPARTITION DES SUBVENTIONS



2022 LES CHIFFRES 2022 CLÉS

6 490
jeunes en contact

1 266
jeunes en premier accueil

3 453
jeunes accompagnés



LES CHIFFRES CLÉS

1 266

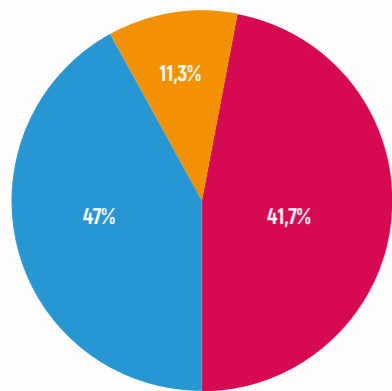
Jeunes en 1^{er} accueil

dont **52%** non inscrits à Pôle Emploi

Caractéristiques du public en premier accueil



NIVEAU DE QUALIFICATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL



● BAC et + | ● CAP/BEP | ● Sans diplôme

→ DIFFICULTÉS RENCONTRÉES PAR LES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

76 % des jeunes n'ont pas le permis de conduire
 61 % des jeunes sont hébergés chez leurs parents
 23,10 % relèvent de QPV
 6 % ont au moins un enfant
 4 % des jeunes ont une reconnaissance travailleur handicapé
 3,8 % sont bénéficiaires du RSA

3 453

Jeunes accompagnés



→ DIFFICULTÉS RENCONTRÉES PAR LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

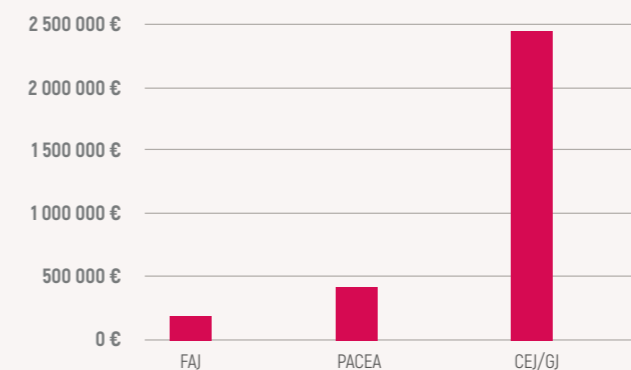
71,30 % des jeunes n'ont pas le permis de conduire
 65,60 % des jeunes sont hébergés chez leurs parents
 8,10 % ont au moins un enfant
 7 % sont bénéficiaires du RSA
 4,60 % des jeunes ont une reconnaissance travailleur handicapé

Les principales aides financières aux parcours d'insertion



2 773 646 €

d'aides financières mobilisées



→ FONDS D'AIDE AUX JEUNES

48 089 €

→ ALLOCATIONS PACEA

299 496 €

→ ALLOCATIONS GARANTIE JEUNES/CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE

2 426 061 €



→ MOBILITÉ
Aide au permis

150 925€

pour 99 jeunes



→ LOGEMENT

841 PROPOSITIONS

pour 401 jeunes



→ SANTÉ

1 574 PROPOSITIONS

pour 733 jeunes

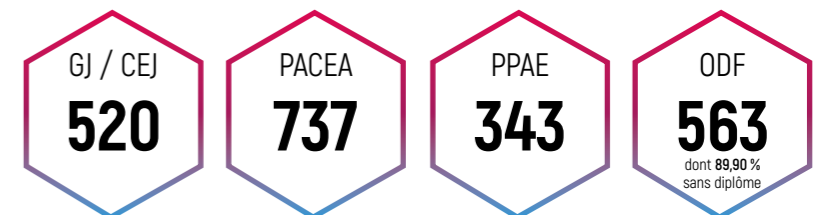


→ VALIDATION DE PROJET ET FORMATION

422 JEUNES ENTRÉS EN FORMATION

270 entrés dans le Programme Régional de Formation
dont 114 en formation qualifiante

LES ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS



46 jeunes en Service Civique



→ EMPLOI

455 STAGES EN ENTREPRISE ORGANISÉS PAR LA MISSION LOCALE

186 ENTRÉES EN ALTERNANCE

86 % Contrats d'Apprentissage
14 % Contrats de Professionnalisation

2 344 CONTRATS SIGNÉS POUR 1 259 JEUNES

2022 LES ACTIONS PHARES

UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL, PERSONNALISÉ ET DE PROXIMITÉ DEPUIS 40 ANS !



“ Inventées et mises en œuvre par Bertrand Schwartz aux débuts des années 1980, les Missions Locales s'adressent à des jeunes en construction (16 à 25 ans) qui éprouvent des difficultés pour entrer dans notre monde pour diverses raisons : qualifications professionnelles insuffisantes, absence de réseaux de relations, déficit de confiance en eux-mêmes, problèmes de santé, soucis psychologiques, difficultés d'accès au logement, relations familiales défaillantes, situations juridiques ou judiciaires critiques...

Avec le concours des conseillers, de multiples acteurs de l'environnement local, et avec la contribution des jeunes eux-mêmes, s'inventent et se mettent en œuvre, des stratégies d'insertion personnalisées tenant compte de la spécificité des problèmes de chaque jeune, permettant ainsi à chacun non seulement d'arriver à l'emploi mais d'y parvenir en ayant restauré sa confiance en lui-même et repris le contrôle de son propre parcours ».

Extraits des propos d'Hervé Sérieyx, ancien délégué interministériel à l'insertion des jeunes, du 16/10/2018.

L'année qui vient de s'écouler illustre à nouveau notre fierté d'être un lieu d'innovation et d'expérimentation mettant en place des services centrés sur les besoins et les projets des jeunes en lien avec les partenaires locaux. Que ce soit dans le cadre de l'accompagnement global ou du Contrat d'Engagement Jeune, quelques exemples parmi tant d'autres plus parlants que des chiffres ! ”



Santé

→ NOUVEAUX CYCLES

Animation d'ateliers de sensibilisation autour des questions de menstruations et de lutte contre la précarité menstruelle. Mise en place de distributeurs dans les lieux d'accueil afin que les jeunes puissent bénéficier de protections biologiques, durables, locales et réutilisables gratuites, en libre-service.

→ TRICKY : ESCAPE ROOM SANTE MENTALE

Expérience immersive ludique et collaborative de 2h. Série d'énigmes à résoudre sur la thématique de la santé mentale et debriefing.

→ ASSOCIATION ADDICTIONS FRANCE



Atelier de 2h, confidentiel, animé par une intervenante sociale et coanimé par une psychologue. Rendez-vous en individuel à destination des jeunes qui le souhaitent.

Sport et bien-être

→ ATELIER BIEN ÊTRE



Face à un feu de cheminée factice mais bienveillant, dans une ambiance feutrée agrémentée par des parfums d'huiles essentielles apaisantes, une corbeille de chocolats à disposition, les jeunes peuvent dialoguer sur leur représentation du bien-être, évoquer des moments agréables et partager une pause zen avant de retourner à leur quotidien !

→ SPORT EMPLOI

Pour la 2ème année consécutive, la Mission locale a fait appel à l'association Sport Emploi basée sur Floirac. L'association intervient par le biais du sport sur l'insertion, l'éducation, la cohésion, la santé et le bien-être. Elle propose aux jeunes 2 séances de sport sur une semaine et remet à chacun une évaluation de ses compétences en communication et adaptabilité.



Logement

La Mission Locale finance 2 chambres au sein du Foyer Génitor à Lormont. Réservées pour des situations d'urgence, elles sont proposées aux jeunes pour une durée maximale d'un mois. Le partenariat de qualité établi avec Habitat Jeunes des Hauts de Garonne nous permet de donner une première réponse pour faire face aux situations de crise en l'absence de solutions d'hébergement d'urgence adaptées aux jeunes.

LES ACTIONS PHARES

Inclusion numérique

→ RÉUSSITE CONNECTÉE

Le programme de l'Institut Break Poverty s'appuie sur les Missions Locales et les partenaires régionaux pour identifier, parmi les jeunes accompagnés dans le cadre de l'Obligation de Formation, des jeunes dont l'équipement informatique et l'accès Internet sont insuffisants pour répondre aux besoins liés à leur projet d'insertion. L'offre Réussite Connectée fournit à chaque jeune mineur : 1 ordinateur reconditionné, 1 clef de connexion Internet si le jeune en exprime le besoin. Ce n'est pas moins de 18 ordinateurs que nous avons reçus et redistribués aux jeunes mineurs que nous accompagnons. Ils ont également bénéficié d'ateliers leur permettant de mieux gérer leurs données personnelles sur internet et d'être plus à l'aise et autonomes dans la création d'une adresse mail et l'envoi d'un mail.



Citoyenneté

→ PREMIERS SECOURS

Administrer les premiers secours ne s'improvise pas et peut pourtant bien souvent permettre de sauver des vies. Former au PSC1 le plus grand nombre est donc une nécessité. Une dizaine de jeunes suivis par la Mission Locale, encadrés par une formatrice de la Protection civile, ont fait acte de citoyenneté en se formant aux différentes techniques de sauvetage, d'alerte voire de réanimation. 80 jeunes ont aussi reçu le certificat de compétences de citoyen de sécurité civile. Félicitations à eux qui seront peut-être les sauveteurs de demain.



→ FORUMS DES ASSOCIATIONS DE CENON ET DE CRÉON 10 SEPTEMBRE 2022

Merci aux organisateurs, aux partenaires et aux salariés de la Mission Locale sur le pont pour cette journée solidaire riche de sens et de partage.



Écologie

→ SURF RIDER JOUR J

Départ à 8 h de la mission Locale avec trois équipages. Il pleuvait des cordes sur tout le trajet, mais mère nature a été bienveillante avec ses ambassadeurs du jour et nous a offert une belle journée sans pluie. Le ramassage des déchets a duré 1 h 30 environ puis nous avons effectué la pesée de cette récolte, malheureusement lourde malgré le nettoyage des plages qui avait été fait le matin par les agents de la municipalité.



→ PLACE AU TRI

Nous avons ramené dans notre beau jardin de Cenon, les 20 kg de déchets pour faire le tri et les mettre à leur place...poubelles et déchèterie. Quelques jeunes du groupe s'y sont impliqués sur une matinée. L'expérience a été très positive sur plusieurs points : les jeunes s'engagent sur ce type d'actions et sur la durée !



→ COLLECTE BANQUE ALIMENTAIRE CRÉON

MARS : une quinzaine de jeunes de la Mission Locale des Hauts de Garonne ont participé activement à la collecte des restos du Cœur sur Créon. Ils ont reçu un mail de félicitations pour leur engagement solidaire !

NOVEMBRE : comme chaque année, la Mission Locale s'est montrée solidaire en participant à la collecte de la Banque Alimentaire sur Créon : 7 jeunes et 2 conseillères aux côtés des Bénévoles et des Élus.



MARS
NOV



→ PRÉVENTION ROUTIÈRE

Journée consacrée à la prévention routière chez les jeunes organisée avec la préfecture de la Gironde et ses partenaires : gendarmerie nationale, la CRS autoroutière, l'association Vigie Route plus Sûre... Au programme, lunettes simulant l'alcoolémie, simulateur de conduite, réglementation concernant les deux roues...

Lors de cette journée, un vélo était soumis à un tirage au sort. L'heureux gagnant, Théo BESSON suivi sur l'antenne de Floirac, est venu récupérer son cadeau de Noël avant l'heure apporté quelques minutes auparavant par les représentantes de la Préfecture de la Gironde. Le voilà désormais en possession d'un superbe vélo, mais aussi d'un casque, d'un gilet jaune, d'un rétroviseur, d'une paire de lacets fluorescents et d'un antivol. De quoi partir à l'aventure en respectant le code de la route !



DEC



LES ACTIONS PHARES

Orientation et Formation

Afin de permettre à notre équipe de conseillers de mobiliser au mieux l'offre de formation du territoire, il nous a paru important de multiplier les actions leur permettant de développer leur connaissance de cette offre et des différents partenaires. Coup de projecteur sur certaines d'entre elles.

→ PARTICIPATION AUX « WEB CAFE » ANIMÉS PAR LA REGION



AVRIL

Après la crise sanitaire, les délégués territoriaux de la Région Nouvelle-Aquitaine ont lancé sur le mois d'avril 2022 des **visioconférences hebdomadaires** d'une demi-heure pour redynamiser les liens entre les organismes de formation du territoire de la Rive Droite et les prescripteurs. Chacune d'elle ciblant un secteur d'activité pour mettre en lumière les formations proposées dans le cadre de l'HSP (Habilitation de Service Public) : Agriculture et espaces verts (CFPPA) / Hôtellerie-restauration (INFA, CFPPA, MFR entre 2 Mers) / Tertiaire et Amorce de parcours (INSUP, APTITUDE, AXE ET CIBLE) / Industrie (IS Industrie) / Bâtiment (FCMB) / Sanitaire et social (MPS, GRETA). Les conseillers de la Mission Locale ont participé à ces visioconférences avec rappel de la programmation des sessions de formation à venir et échanges directs avec les organismes de formation.

→ VISITES IN SITU DES ORGANISMES DE FORMATION RÉSERVÉES AUX PROFESSIONNELS

Simplon, Les 3 sites de l'AFPA (Caudéran, Bègles, Pessac), le GCIF, etc...

Ici Atelier de menuiserie lors de la visite de l'AFPA de Pessac regroupant les métiers du bâtiment et de l'industrie.



OCT.



→ INTERVENTION D'ORGANISMES DE FORMATION AUPRÈS DES JEUNES À LA MISSION LOCALE DANS LE CADRE DE LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Par exemple la Croix Rouge pour présenter les métiers du soin et les formations proposées : Aide-soignant, infirmier, secrétaire médical... ou encore IFI Peinture pour présenter les métiers de peintre industriel et de stratifié : deux jeunes sont entrés en formation suite à cette rencontre.

Emploi

→ PRÉSENTATION PROFESSIONNELLE

Animé par Coraline Abadie, qui intervient à nos côtés depuis la 4^{ème} année consécutive, cet atelier propose un travail sur la présentation en mode ludique. C'est par les jeux (exercices) d'improvisation théâtrale que se libèrent le corps et le cerveau afin de pouvoir optimiser sa présentation. L'objectif est que les jeunes ressortent avec une présentation plus qualitative et surtout beaucoup plus de confiance en eux. Ils découvrent une pratique ludique tous ensemble qui leur permet de travailler en réseau. On aboutit à des réussites collectives et personnelles.



→ SIMULATION D'ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Réalisés par les bénévoles de l'association ACT (Accompagner Conduire Transmettre), ces ateliers offrent aux jeunes l'opportunité de se préparer en amont de leurs entretiens avec les employeurs, de recevoir les conseils professionnels de bénévoles, anciens chefs ou cadres d'entreprise, issus de secteurs d'activité variés.



22 NOV

→ CRAVATE SOLIDAIRE MOBILE À CRÉON

La Cravate Solidaire Mobile s'est garée le 22/11/22 à Créon pour recevoir 4 jeunes, accompagnés par nos collègues de l'Antenne de Créon. Ils ont pu bénéficier des ateliers « Coup de pouce » tout au long de la journée.



→ PARRAINAGE

L'objectif du parrainage est de faciliter l'insertion dans l'emploi. Des personnes bénévoles, actives ou retraitées, partagent leur expérience, apportent une meilleure connaissance de la réalité de l'entreprise, des secteurs d'activité, des métiers et des modalités de recrutement. Ils mobilisent leur réseau relationnel pour aider les jeunes à créer leur carnet d'adresses. Leurs interventions viennent en complément de celles des professionnels de la Mission Locale.



→ PRÉPARATION ET MOBILISATION DES JEUNES VERS L'ALTERNANCE

Tout au long de l'année 2022, la Mission Locale a poursuivi ses actions de promotion des contrats en alternance auprès des jeunes et des employeurs. Les jeunes en recherche d'alternance ou en alternance bénéficient d'un suivi, collectif et individuel, réalisé par un conseiller référent « alternance » qui sert de relais entre le CFA ou l'organisme de formation, le jeune et l'employeur. Les partenaires disposent ainsi d'un lien identifié à la Mission Locale qui permet un travail de proximité.



LES ACTIONS PHARES

Visites d'entreprise

→ OXYMÉTAL



→ CACOLAC



FORUMS 2022



- (1) EMPLOI SAINT LOUBÈS
- (2) MATCH TON JOB LORMONT
- (3) EMPLOI AMBARÈS
- (4) EMPLOI FORMATION CENON
- (5) OLYMPIADES DES MÉTIERS
- (6) START Avenir LORMONT ETC...

LES ACTIONS PHARES

ZOOM sur trois dispositifs

1 → L'OBLIGATION DE FORMATION : ODF

Cette mesure publique interministérielle vise à assurer à l'ensemble des jeunes mineurs de 16 à 18 ans un droit effectif à l'accompagnement et à l'accès à la formation. L'obligation de formation a pour premier objet d'éviter le décrochage en agissant avant la rupture scolaire ou, lorsque celle-ci est avérée, à agir au plus vite pour aider le jeune à sécuriser son parcours.

Le pilotage opérationnel est confié aux **Plateformes de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD)** qui sont assurées par les directions des CIO et des Missions Locales.

La mise en œuvre de l'obligation de formation s'appuie sur un écosystème très varié d'acteurs : Acteurs de la formation, de l'emploi, de l'insertion et des politiques de jeunesse, de la prévention spécialisée, travailleurs sociaux, associations, Conseil Départemental.

Notre Mission Locale du fait du nombre de communes qu'elle couvre est découpée en **8 zones** de PSAD. Sur l'année 2022 nous avons ainsi animé **26 PSAD**, rencontrant à minima 3 fois dans l'année chaque zone.



2 → LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE : CEJ

Le contrat d'engagement jeune est un accompagnement personnalisé et intensif de 6 à 12 mois qui vise à permettre aux jeunes de développer leurs compétences, leur réseau, leurs savoir-être, de gagner en autonomie et en confiance avec pour objectif de définir leur projet professionnel et de trouver un emploi. Quand un jeune signe son contrat, il bénéficie de :



- **Un accompagnement** par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable
- **Un programme intensif** de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités
- **Une allocation** pouvant aller jusqu'à 528 euros par mois en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements de réaliser des actions hebdomadaires.

CE DISPOSITIF EST ENTRÉ EN VIGUEUR AU 1^{er} MARS 2022.
Bilan au 31/12/2022

488 JEUNES
ENTRÉS DANS LE DISPOSITIF

49,2% des bénéficiaires sont des jeunes femmes

58,7% sont âgés de 18 à 21 ans

50,8% n'ont aucun diplôme

30,9% sont domiciliés dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville.

5 SITES CEJ EN 2022 :
Bassens, Cenon (siège et Chateaubriand), Créon et Flouzac.



1 003
SUR
SITUATIONS PRÉSENTÉES

36,2%
DES JEUNES
RESPECTENT L'ODF SANS
ACCOMPAGNEMENT DE LA
MISSION LOCALE

1%
DES JEUNES
NE RESPECTENT PAS L'ODF

5
COLLÈGES (QPV)
PARTICIPANTS
250
ÉLÈVES ACCUEILLIS

FORUM START Avenir

Projet multi partenarial mené avec la cité de l'emploi, les cités éducatives de Cenon et Lormont, Unis cité et le service jeunesse de la ville de Lormont, visant à proposer aux jeunes collégiens du QPV une journée sous le signe de l'orientation et de l'accompagnement au projet. Ce forum s'est tenu le 8 novembre au pôle Brassens Camus à Lormont.



25
PARTENAIRES MOBILISÉS

10
ENTREPRISES PRÉSENTES

Carrefour France, Carrefour Market, Club des Entreprises Artigues, RésOconseils, Chambres des métiers et de l'agriculture, Chambre des commerces et de l'industrie, Service RH Cenon, Keolis, Espace Textile, Rocher de Palmer.

LES ACTIONS PHARES



3 → L'ESPACE RÉGIONAL D'INFORMATION DE PROXIMITÉ : ERIP

Un accueil du public sur le flux ou sur rendez-vous

L'ERIP Rive Droite est un espace d'accès libre et gratuit ouvert à tous les publics sans condition d'âge ou de situation. Il propose un premier niveau d'information sur la formation, la recherche d'emploi, la validation des acquis de l'expérience, les métiers, la création ou la reprise d'entreprise, etc...

51%

DE PERSONNES ACCUEILLIES
SONT DES FEMMES

86,2%

DES PERSONNES ACCUEILLIES
SONT SANS EMPLOI

16,7%
DES PUBLICS
SONT DE NIVEAU
SUPÉRIEUR AU BAC



20%
DES VISITEURS
ONT PLUS
DE 25 ANS



→ ECHANGE DE PRATIQUES A L'INTERNATIONAL

En mai 2022, une délégation italienne du Piémont, en visite dans la région bordelaise est venue à la rencontre des conseillers de la Mission Locale. Travaillant au sein de l'Association ENAIP Piemonte qui agit au plan national et international au service des jeunes, des travailleurs et des entreprises, ces onze personnes sont venues confronter leur expérience avec celle de la Mission Locale.

Elles ont pu constater que le champ de l'insertion des Missions Locales était bien plus vaste qu'en Italie. En effet, si l'ENAIP gère la Garantie jeunes dans le cadre du FSE, son action se limite à la seule insertion professionnelle et elles le regrettent.



MAI

30 ans de service de Marie-José Gaudry !



OCT.

→ SÉJOUR DE COHÉSION

5 et 6 octobre 2022, deux journées intenses de travail à la base sportive du Temple sur Lot. Deux journées de réflexion mais aussi sportives, ludiques et festives destinées à revenir sur nos fondamentaux, nos missions, notre vision de l'avenir et dresser collectivement les prémices de notre futur projet associatif. Un temps de partage qui a permis aux équipes de mieux se connaître, se reconnaître et redonner sens à leur travail. L'occasion également de fêter les 30 ans de service de Marie-José Gaudry !
À refaire sans aucun doute !



→ MAIS AUSSI

- Diagnostic des risques psychosociaux engagé avec l'APAVE en juillet 2022
- Réorganisation opérationnelle : création de nouveaux postes, mise en place d'instances stratégiques (comité de direction, comité opérationnel), d'espaces d'échange (réunion d'équipe mensuelle, réunion d'antenne trimestrielle, groupes de travail)
- Etc...



EN 2022,
1 014
PERSONNES
ONT ÉTÉ ACCUEILLIES
SUR LE FLUX ET SUR LES ACTIONS
MISES EN ŒUVRE DANS LE CADRE
DU PLAN D'ACTION DE L'ERIP

l'équipe

Il semble difficile de mettre en lumière les actions phares destinées aux jeunes sans parler de celles proposées à l'équipe pour les mener à bien. Une équipe, c'est à souligner, qui est restée courageuse et très professionnelle dans l'adversité, mettant toujours au premier plan sa mission de service public pour les jeunes. Qu'elle en soit ici remerciée !



40 ANS D'HISTOIRE ET TOUJOURS EN MOUVEMENT

Pour retracer l'histoire de la Mission Locale des Hauts de Garonne, une plaquette anniversaire a été réalisée.

Elle évoque les dates clés du réseau et relate en images les actions entreprises depuis 40 ans.



Téléchargeable sur le site www.lamissionlocale.com



1982 > 2022



Co-construire avec et pour les jeunes des actions qui leur permettront de trouver leur place dans la société

Au niveau des jeunes et des partenaires

→ ALLER VERS

- Renforcement des liens avec chacune des collectivités du territoire de la Mission Locale
- Organisation de rencontres avec les partenaires associatifs, clubs de prévention, travailleurs sociaux afin de mieux articuler nos interventions dans le respect du champ de compétences de chacun : découverte du métier de l'autre, connaissance et reconnaissance, co-construction d'actions au service des jeunes
- Élaboration d'une stratégie de communication : site internet plus vivant, présence active sur les réseaux sociaux
- Mise en place de nouvelles permanences de l'Espace Régional d'Information de Proximité (ERIP) afin de proposer un réel maillage au niveau de notre territoire.

→ CONTRIBUER plus efficacement au travail d'orientation et de positionnement vers les formations et qualifications

- Création d'un poste de responsable de secteur « Orientation & Formation »
- Intensification des actions favorisant la connaissance concrète de l'offre de formation et l'interaction avec les organismes de formation.

→ DEVELOPPER une réponse plus adaptée en matière de santé et de Handicap

- Création d'un poste de responsable de secteur « Santé & Handicap »
- Intensification des actions en lien avec la santé, notamment la santé mentale, et le handicap
- Mise en place d'un point santé.

→ FAVORISER l'engagement citoyen des jeunes

- Identification de nouvelles références : mobilité internationale, engagement citoyen
- Mise en œuvre de projets collectifs en lien avec la radio locale, les associations sportives, les structures artistiques et culturelles, l'écologie ...
- Réactivation de « Ma Petite Entreprise en Aquitaine ».

Avec l'équipe

→ EVOLUER dans un environnement stable et serein

- Pérennisation des contrats de travail
- Rééquilibrage des salaires
- Renforcement de l'équipe
- Réorganisation du travail : organigramme, télétravail, espace d'échange de pratiques, etc.
- Mise en œuvre du plan d'action lié au diagnostic des risques psychosociaux.

→ DISPOSER d'un environnement et d'outils de travail performants

- Réaménagement de l'espace accueil jeunes
- Refonte de la plateforme collaborative de partage des fichiers
- Renouvellement d'une partie du parc informatique et de la flotte de téléphones portables
- Projet de nouveaux locaux pour le siège social.

Tous ensemble

→ FINALISER notre nouveau projet associatif



Mission Locale
des Hauts de Garonne

NOUVELLE- AQUITAINE

8 lieux pour vous accueillir

Du Lundi au Jeudi de 8h30 à 12h15
et 13h30 à 17h30
le Vendredi de 8h30 à 12h30



LES ANTENNES

→ SIÈGE ET ANTENNE DE CENON

54 avenue Hubert Dubedout
CS 10023
33152 CENON Cedex
Tél. : 05 57 77 31 00
contact.mlhg@lamissionlocale.com

→ ANTENNE CENON LA MORLETTE

17 rue François René
de Chateaubriand
Place du marché
33150 CENON
Tél. : 05 56 32 37 66

→ ANTENNE D'AMBARÈS

Mairie d'Ambarès
18 Place de la Victoire
33440 AMBARES
Tél. : 05 56 77 34 77

→ ANTENNE DE BASSENS

Plate forme multiservices
19 avenue Jean Jaurès
33530 BASSENS
Tél. : 05 57 80 81 82

→ ANTENNE DE CARBON BLANC

Maison pour Tous
17 avenue Vignau Anglade
33560 CARBON BLANC
Tél. : 05 56 06 66 48

→ ANTENNE DE CRÉON

11 rue du Docteur Fauché
33670 CRÉON
Tél. : 05 57 34 12 28

→ ANTENNE DE FLOIRAC

Mairie de Floirac
6 avenue Pasteur
33270 FLOIRAC
Tél. : 05 56 86 39 39

→ ANTENNE DE LORMONT

Service Municipal de l'Emploi
4 avenue de la Libération
33310 LORMONT
Tél. : 05 57 77 10 80

ET AUSSI 18 PERMANENCES DANS VOS COMMUNES

Ambès | Artigues | Baurech | Beychac-et-Caillau | Camblanes-et-Meynac | Carignan | Cénac |
Fargues-Saint-Hilaire | Latresne | Montussan | Pompignac | Sadirac | Saint-Caprais | Sainte-Eulalie |
Saint-Loubès | Salleboeuf | Tresses | Yvrac

www.lamissionlocale.com

La Mission Locale des Hauts de Garonne est sur  et 
et sur l'application **mamissionlocale**